

WORK IN PROGRESS - 2025

## Inför vilande SGI vid kortvarigt utlandsboende

### Resolutionsmottagare

Socialdepartementet

Socialförsäkringsutskottet

### Problemformulering

Den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) är en central del av det svenska socialförsäkringssystemet och avgör rätten till ersättning vid sjukdom, föräldraledighet och andra trygghetssystem. SGI baseras på en persons inkomst och ger trygghet vid tillfälliga avbrott i arbetslivet.<sup>1</sup>

I de flesta fall nollställs SGI efter tre månader vid en utlandsflytt. Reglerna varierar dock beroende på vilken arbetsgivare den enskilde har och i vilket land personen arbetar. Vissa grupper undantas från denna regel, såsom personer utsända av en statlig arbetsgivare och biståndsarbetare. Dessa omfattas av särskilda skyddsregler som gör att de, även vid längre utlandsvistelser, har en aktiv eller vilande SGI. Vid en aktiv SGI får de fortsatt ta del av socialförsäkringssystemet. Med en vilande SGI får de inte fortsätta ta del av socialförsäkringssystemet men vid återkomst till Sverige är de kvar på samma nivå som vid utflytt.<sup>2</sup> Däremot omfattas inte personer som är utsända av en privat arbetsgivare av detta skydd – för dem nollställs SGI efter tre månader.

En nollställning kan innebära att en person förlorar sitt ekonomiska skydd i socialförsäkringssystemet. Problematiken blir särskilt tydlig för medföljande familjemedlemmar som ofta behöver pausa sitt yrkesliv under utlandsvistelsen. En medföljande förlorar sin SGI efter tre månader och måste återvända till Sverige inom ett år för att behålla sitt fullständiga försäkringsskydd. Detta skapar osäkerhet både inför, under och efter en längre utlandsvistelse, särskilt vad gäller anställningsförhållanden och familjesituation.

---

<sup>1</sup> Försäkringskassan, [u.å], *SGI – när ersättning baseras på din inkomst*, [hämtad: 2025-02-12], Tillgänglig via: <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sgi-nar-ersattning-baseras-pa-din-inkomst>

<sup>2</sup> Sverige riksdag, [2010], *Socialförsäkringsbalken (2010:110) 5 kap. 4, 6 & 8 §*, [hämtad: 2025-02-12], Tillgänglig via: [https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/socialforsakringsbalk-2010110\\_sfs-2010-110/#K4](https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/socialforsakringsbalk-2010110_sfs-2010-110/#K4)

Problemet är i huvudsak koncentrerat till dem som arbetar i länder utanför EU/EES/Schweiz, eftersom dessa inte omfattas av EU:s regler om samordning av de sociala trygghetssystemen.<sup>3</sup>

År 2023 presenterades ett betänkande "Ett trygghetssystem för alla – nytt regelverk för sjukpenninggrundande inkomst" (SOU 2023:30), där utredningen föreslog att SGI i huvudsak ska fastställas utifrån historiska inkomster, men att vissa grupper fortsatt ska ha möjlighet att få sin SGI fastställd på aktuella inkomster.<sup>4</sup> I samband med betänkandet var Svenskar i Världen i dialog med socialförsäkringsutskottets ordförande och vice ordförande och har skrivit ett remissyttrande på betänkandet. I remissvaret betonade vi att skyddsreglerna bör omfatta även privat anställda som sänds ut av företag samt deras anhöriga. Vi lyfte också vikten av att studenter (freemovers) ska ha rätt till vilande SGI i upp till fem år efter flytt från Sverige.

I kontakt med Socialdepartementet i februari 2025 har Svenskar i Världen fått besked att ärendet bereds i Regeringskansliet.

### Lösningförslag

Svenska företag och organisationer, liksom samhället i stort, gynnas av att utlandssvenskar återvänder till Sverige med värdefull internationell erfarenhet och kompetens. Därför anser Svenskar i Världen att det ska vara enkelt att flytta utomlands och återvända. Att SGI:n nollställs skapar hinder för dem som arbetar utomlands en period och har för avsikt att återvända till Sverige. Att sakna rätt till vilande SGI under utlandsvistelsen kan leda till att anställda avstår från utlandsuppdrag eller att deras partner väljer att inte följa med.

Svenskar i Världen anser därför att de särskilda skyddsreglerna och det särskilda efterskyddet även bör omfatta privat anställda samt deras anhöriga vid kortvarigt utlandsboende på upp till fem år. Under denna period bör SGI vara vilande, vilket innebär att den skyddas från att nollställas och kan återaktiveras vid hemkomst till Sverige. Vidare anser Svenskar i Världen att även freemovers bör omfattas av detta skydd och ha rätt till vilande SGI i upp till fem år efter utflytt från Sverige. Tidsperioden är kopplad till den tid det tar att genomföra en kandidatutbildning och en tillhörande master.

---

<sup>3</sup>Europeiska kommissionen, [u.å], *Samordning av de sociala trygghetssystemen i EU*, [hämtad: 2025-02-12], [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination\\_sv?utm\\_source=chatgpt.com](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination_sv?utm_source=chatgpt.com)

<sup>4</sup>Regeringen, 2023, *SOU 2023:30 Ett trygghetssystem för alla: Nytt regelverk för sjukpenninggrundande inkomst*, Statens offentliga utredningar, [https://www.regeringen.se/contentassets/0a34584571e248bc99473d1a9f13298b/sou-2023\\_30\\_pdf\\_a\\_webb.pdf](https://www.regeringen.se/contentassets/0a34584571e248bc99473d1a9f13298b/sou-2023_30_pdf_a_webb.pdf)